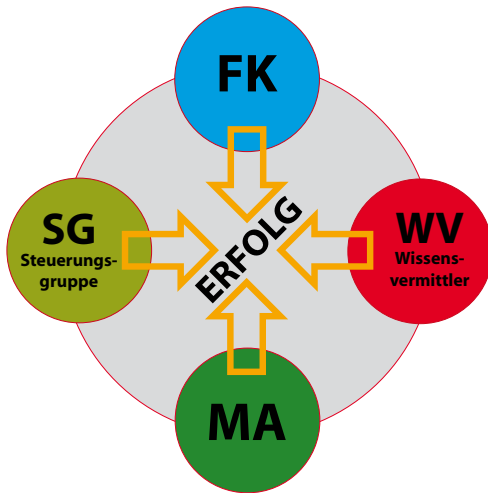


2 Interne Weiterbildung

Im Jahre 2004 entschieden wir uns im Rahmen unserer Weiterbildung für ein langfristiges, vernetztes System, welches uns ZTN Training & Consulting aus Rebstein vorstellte. Es handelt sich um das ganzheitliche System „PDP“.

PDP steht für Prozessorientierte Dynamische Personalentwicklung.

Wir haben unser Unternehmen mit Hilfe von PDP analysiert und eine Standortbestimmung durchgeführt. Durch dieses System haben wir erkannt, welche Bausteine uns noch fehlen, um noch erfolgreicher zu sein.



Dieses dynamische System basiert auf 4 Eckpfeilern:

1. Fixierung des Kurses und der Kurskorrekturen durch die Steuerungsgruppe
2. Entwicklung der Führungskräfte und Führungskräfte-tools
3. Ausbildung von internen Trainern, die fachspezifische und persönlichkeitsbildende Seminare geben
4. Entwicklung der Mitarbeiter

Die Steuerungsgruppe und ZTN prüfen gemeinsam laufend die Fortschritte und Entwicklung. Daher können wir auch während eines Jahres schnell und flexibel auf Veränderungen reagieren. Darum sprechen wir von einer **dynamischen** Personalentwicklung.

Was ist im heurigen Jahr geplant?

1. Ende 2008 haben alle Führungskräfte die Ausbildung zur Führungspersönlichkeit abgeschlossen.
2. Basierend auf dieser Ausbildung gibt es für alle Führungskräfte weiterführende Seminare.
3. 120 Mitarbeiter werden von ZTN in den Grundzügen der Kommunikation & Kooperation 1 ½ Tage trainiert.
4. Neue interne Trainer werden ausgebildet.
5. Acht interne Trainer trainieren ihre Kolleginnen und Kollegen fachlich und in persönlichkeitsbildenden Themen.
6. Erstmals werden 3 offene Seminare ausgeschrieben, zu denen sich Kolleginnen und Kollegen anmelden können.
7. Die Steuerungsgruppe (Hans Bauer, Thomas Fleischmann, Willy Lenherr, Reinhard Zehetner) überprüft die Richtung und nimmt bei Bedarf eine Kursänderung vor.



Thomas Fleischmann