

„Erstens kommt es anders, zweitens als man denkt“

Sie haben sich ein Jahresziel gesteckt. Plötzlich merken Sie, dass verschiedene „Dinge“ nicht so laufen wie Sie es geplant hatten. Und jetzt tun Sie verschiedene Dinge, die Sie besser nicht tun sollten, denn die sind Garant dafür, dass Sie immer noch tiefer in den Sumpf kommen. Sie schlagen rundum, teilen aus, machen andere dafür verantwortlich, fabrizieren Schnellschüsse, machen sich selbst fertig, kürzen unbedacht überall, wo es nur geht, schimpfen über Ihre Bank, setzen andere unter Druck, behandeln die Mitarbeiter schlecht (denn auch Sie sind verantwortlich dafür) usw. Planung ist sehr wichtig und meiner Meinung nach funktioniert ohne Planung, Budgetierung usw. nichts.

Dies sind wichtige Instrumente, um auf etwas hinzuarbeiten und um früh genug zu sehen, wenn etwas aus der Bahn geworfen wird. Vergessen Sie aber nicht, dass trotzdem es erstens anders kommt und zweitens als man denkt.

Auf das Leitbild und die Stärken besinnen

Sollte das so bei Ihnen eintreten, so nehmen Sie Ihre Vision, Ihr Leitbild zur Hand. Besinnen Sie sich wieder auf Ihre Stärken. Schauen Sie Ihre Ziele an und überprüfen Sie, wo sinnvolle Einsparungen getroffen werden können und was ganz

genau Sie tun können, um die Mehreinnahmen kurzfristig zu erhöhen. Sie dürfen die langfristigen Ziele natürlich nicht völlig aus den Augen verlieren, aber Sie müssen die Aktivitäten für das Langfristige auf vielleicht 10% zurückstellen und 90% Ihrer Kraft und Energie in kurzfristige Aktivitäten investieren.



Wie man in den Wald hinein ruft, ...

Hier kommen dann noch andere „Dinge“ dazu, die sich jetzt rächen oder Ihnen helfen können, wieder auf Erfolgskurs zu kommen. Wie bin ich bisher mit einer Bank umgegangen, habe ich bisher alles eingehalten was ich ihr versprochen habe usw? Wie war bisher der Umgang mit meinen Mitarbeitern? Je nachdem helfen Sie mir jetzt aus dieser brenzligen Situation und geben Sie Ihr Letztes oder

lassen mich hängen. Nun verstehen Sie, wieso es schon seit Jahrhunderten heißt: Wie ich in den Wald hinein rufe, so kommt es heraus. War ich für meine Mitarbeiter immer da? Haben wir ein gutes Betriebsklima? Ja, dann ist die Wahrscheinlichkeit groß, dass die Mitarbeiter jetzt auch für Sie da sind. Treffen

Sie keine Schnellschüsse und lassen Sie sich nicht aus der Ruhe bringen. Besonnenheit, Kreativität, Energie, Durchhaltevermögen, Glaube, Engagement, das sind die Fähigkeiten, die Ihnen jetzt weiterhelfen können. Gerade in schwierigen Zeiten zeigt es sich: Es ist wichtig, sich in rosigen Zeiten viele Gedanken über sich und ihre Firma, über Visionen, Leitbild, Ziele, Weiterbildung, Umgang mit anderen usw. gemacht zu haben. Darauf können Sie jetzt zurückgreifen.

Gute Zeiten, schlechte Zeiten

Oft vergessen Vorgesetzte, dass es nicht immer nur gute Zeiten gibt, sondern auch Situationen, die alles andere als erfreulich sind (dies muss so sein, sonst wäre das Polaritätsgesetz außer Kraft gesetzt). Und hier kommt viel zurück, was Sie an „Gutem“ oder „Schlechtem“ gesät haben. Auch wenn Sie es bisher in guten Zeiten leider nicht getan haben, halten Sie jetzt Ihre Ziele, Ihre Vorsätze schriftlich fest – es hat einfach mehr Kraft. Lesen Sie diese Dinge immer wieder und wieder und wieder. Jetzt dürfen Sie Ihre Ziele nicht mehr aus den Augen verlieren. All Ihre Kraft und Ihr Engagement sind darauf hinausgerichtet. Wenn ein kleiner Gegenwind kommt, ändern Sie bitte nicht gleich wieder Ihren Kurs. Sondern nehmen Sie das Steuerruder Ihrer Firma fest in die Hand und führen Sie Ihr Boot aus den rauen Gewässern, aus der Gewitterzone heraus in ein ruhiges Wasser. Lernen Sie aus diesen Stürmen. Beschäftigen Sie sich zukünftig vielleicht mit verschiedenen Dingen vermehrt, solange Sie noch auf ruhiger See fahren. Mögen Sie mehr agieren als reagieren.



Reinhard Zehetner
Gründer & Vorsitzender
ZTN Training & Consulting

ZTN

Training & Consulting
GmbH

Österreich
Bundesstrasse 36
6923 Lauterach
Tel: +43 5574 78021-0
Fax: +43 5574 78021-7

Deutschland
Frankenwaldstrasse 1
95119 Naila
Tel: +49 9282 97840-8
Fax: +49 9282 97840-7

Schweiz
Alte Landstrasse 106
9445 Rebstein
Tel: +41 71 7700867
mobil: +43 664 8536182