Ausbildung zur Führungspersönlichkeit

Ziel Block 1:	Führungskräfte erleben ihr eigenes Führungsverhalten und erhalten Hilfsmöglichkeiten, um Korrekturen vorzunehmen. Nach diesem Seminar sind Führungskräfte in der Lage, Werkzeuge des Führens aktiv anzuwenden.
Ziel Block 2:	Vertiefen der erlernten Handwerkzeuge. Kennen und erleben lernen der eigenen Werte und Werte der Mitarbeiter. Erarbeiten und Durchspielen von praktischen Führungsfällen, sowie deren Analyse. Sicherheit im Führen erlangen.
Ziel Block 3:	Konflikte als Chance. Konstruktiver Umgang mit Konflikten. Frühzeitige Erkennung von Konflikten. Konfliktbewältigung. Einsatzmöglichkeit in der Praxis. Positiver Umgang mit Kritik.
Zielgruppe:	Führungs- und Nachwuchsführungskräfte (mindestens 10 Teilnehmer)
Inhalte:	• Grundlagen des Führens. Die Führungskraft - Partner und Vorgesetzter. • Kennenlernen von Führungswerkzeugen. Führungsstil. • Vision und Leitbild, Führung über Ziele • Innere Kündigung. Mitarbeitergespräch • Kennen lernen aktiver Führungsarbeit. Praxisarbeit. • Konfliktarten/-normen. Ursachen und Motive eines Konfliktes.
Trainer:	Reinhard Zehetner, Gründer und Vorsitzender von ZTN Training & Consulting Bruno Marlin, Geschäftsführer ZTN Training & Consulting (Ö, CH)
Investition:	€ 3.300,-- (exkl. MwSt.) + Seminarpauschale

Dauer:	6 Tage	Ort:	Raum Bregenz
Termin 1:	19. - 20. Sept. 2011 10. - 11. Okt. 2011 07. - 08. Nov. 2011	Termin 2:	05. - 06. März 2012 02. - 03. Apr. 2012 02. - 03. Mai 2012